

# העדות הנדירה של מרן ראש הישיבה: "אני סומך רק על שחיטת 'בד"ץ' נזה ציון" המשוקת ע"י אשפר

אלי כהן

למעלה מ-30 שנה חלפו מאז הוקמה חברת 'אשפר' בשם 'בכשרות המהודרת של בד"ץ' נזה ציון' ודבר אחד לא השתנה – ההשגחה המהודרת והקפדנית של מרן ראש הישיבה חכם שלום כהן שליט"א.

מרן ראש הישיבה עמד על ערש ההקמה יחד עם מרנן גדולי הדור חכם יהודה צדקה וחכם בן ציון אבא שאול זצ"ל ומאז הוא מלווה באדיקות את כל המתרחש בבד"ץ וב'אשפר', הכל נעשה אך ורק על פי הוראותיו המדויקות, והוא מפקח מקרוב אחר הנעשה, נהלי הכשרות והבדיקות, ואף מגיע מפעם לפעם לעקוב מקרוב במשחטה. באחד מביקוריו האחרונים של מרן ראש הישיבה במשחטת העופות, הוא התעכב שעה ארוכה במשחטה, בוחן בשבע עיניים כל שלב במסלול שהעוף עובר מהכלובים ועד למליחה. מברר כל פרט, שם לב לכל דבר קטן.



אחרי הסיוור הארוך, התיישב מרן על מקומו, לצידו רבני הבד"ץ הגאונים רבי שלמה בן שמעון ורבי מסעוד בן שמעון, וראשי חברת 'אשפר' ובהם המנכ"ל רבי יצחק עובדיה, מקורבו של מרן ראש הישיבה. מרן הביע את שביעות רצונו מהרמה הגבוהה של הכשרות במשחטה, מההקפדה על כל פרט כפי הוראותיו, ואז התבטא בהתבטאות נדירה ומיוחדת: "שתדעו לכם, אני אוכל אך ורק משחיטת בד"ץ נזה ציון של 'אשפר'". רבי יצחק עובדיה ניצל את שעת הכושר וביקש ברכה, "שלושים שנה אנחנו עומדים תחת הנהגתו של מרן, יהי רצון שנוכה להמשיך עוד שלושים שנה". ומרן נענע לו בראשו והפטיר, "יחד עם רבי יצחק".

דבריו הברורים של מרן חכם שלום, באים לידי ביטוי

במכתבו הנדיר: "בקרנו בשחיטות וראינו כיצד צוות השוחטים, בודקי הסכינים, בודקי הריאות, בודקי צומת הגידים, משגיחי ההכשרה וניקיון העופות מדם בעין, משגיחי האריזה ומשגיחים כלליים, מומחים ונאמנים, עומדים על משמר הכשרות בכל שחיטת מהדרין מטעמנו להוציא דבר המתוקן בתכלית ההידור על הצד הטוב ביותר.

"כמו כן בקרנו בשחיטת הבהמות וראינו שהכל נעשה בתכלית ההידור, הן בבדיקת הסכינים, הריאה, בדיקת פנים ובדיקת חוץ והאברים הפנימיים, והיות שאין עליהם כל לחץ לקנות הבהמה על כן כל הבדיקות נעשות בהידור רב וכל בהמה הנלקחת משם אין בה שום חשש של סירכה ואפילו לא ריר בריאה כדעת מרן הבית יוסף, ושום חשש אחר. ועלינו לומר שהתרשמותנו הייתה מכל מה שראינו מעל ומעבר לכל מה שציפנו לראות", כתב מרן, ומי שמכיר עד כמה מרן זהיר במילותיו, מקמץ בדבריו, יודע עד כמה מדובר בשבחים נדירים.

ראשי 'אשפר' לא זזים צעד ללא הוראותיו של מרן ראש הישיבה, דבר שמתבטא לא רק בשטח הכשרות אלא בכל הנושאים. כך לפני כשנתיים זימן מרן את ראשי 'אשפר' הורה להם לעשות הכל על מנת להזויל את המחירים כדי שכל בן תורה יוכל לענג את השבת והחג בבשר משובח במחיר השווה לכל נפש. נאמנים להוראותיו, יצאו ב'אשפר' בשורת מבצעים ייחודית וחסרת תקדים.

כל זאת מצטרף אל האיכות הייחודית של בשר 'אשפר', המקפידים על שימוש רק בזנים מובחרים ובתהליכי עיבוד השומרים על איכותו של הבשר, כך כל ירא שמים החפץ לענג באמת את שלחן השבת ויום טוב בבשר משובח ובכשרות מהודרת מוצא את מבוקשו ב'אשפר'.



**שאלה:** בהסכם העבודה שלי עם המעסיק נקבע שבימים בהם אין לימודים במשרד החינוך אני אחיה בימי חופש מהעבודה. ניצלתי כבר את כל ימי החופש שלי השנה, האם המעסיק רשאי לחייב אותי לא לבוא לעבודה ולהפחית לי מהשכר?  
**תשובה:** בהחלט יכול להיווצר מצב כזה, כמות ימי החופש לפי החוק היא בדרך כלל נמוכה יותר מכמות ימי החופש במשרד החינוך. יש לעיין בהסכם העסקה שלך בצורה פרטנית ולבחון לגבי זכאות לתשלום על ימי חופש מעבר לחובה בחוק, אך אם מניסוחו עולה שאת זכאית רק לתשלום רק עבור ימי החופש לפי חוק אבל - יוצא מכך שהמעסיק זכאי להפחית משכרך.

○○○

**שאלה:** מאיזה סכום שכר מתחילים לשלם מס הכנה והאם זה משנה אם עובדים במשרה מלאה או עובדים במשרה חלקית?  
**תשובה:** מס ההכנסה בישראל מחושב על בסיס שנתי ולכן אין חשיבות לשכר של חודש בודד בעניין מס הכנסה אלא רק לשכר השנתי. שכיר שיש לו למשל 2.25 נקודות זיכוי, ללא זיכויים או ניכויים נוספים, יהיה פטור משכר של עד 60,000 ₪ בשנה או 5,000 ₪ לחודש.

○○○

**שאלה:** מונית פגעה בי מאחורי בעת שעמדתי ברמזור אדום וגרמה נזק לרכב. את מי עליי לתבוע: א. את נהג המונית. ב. את בעל הרכב מונית. ג. את חברת הביטוח של בעל הרכב מונית?

**תשובה:** כל שנהג המונית אשם והוא מודה אתה יכול רק לעדכן את חברת הביטוח שלך שתעשה את הפרוצדורה לתבוע את חברת הביטוח שלו וזה תהליך ללא הפעלת הפוליסה מבחינת העדר תביעות שכן מדובר בשירות במסגרת ביטוח צד שלישי שלא פוגע בהנחות עתידיות.

אם נהג המונית אינו מודה, תלוי בגובה הנזק ובנסיבות נוספות בהתאם לעמדתם של בעל המונית וחברת הביטוח. בכל מקרה במידה ונפגעת פגיעת גוף ופנית לקבל טיפול רפואי, הנך זכאי לקבלת פיצויים נוספים בכל מקרה.

ניתן לשלוח שאלות למדור בפקס 0777060059 ובמייל [kurislaw@gmail.com](mailto:kurislaw@gmail.com)

## בין בחירה לאין ברירה: מה משפיע על היקף שעות העבודה של נשים חרדיות

**נשים חרדיות עובדות בממוצע כ-30 שעות שבועיות, בהשוואה ל-37 שעות שבועיות שעובדות נשים יהודיות לא חרדיות • ריכוז הנשים החרדיות במקצוע ההוראה ושעות העבודה המועטות במקצוע זה אחראים לכ-17% מפער השעות בין נשים חרדיות לנשים יהודיות שאינן חרדיות**

אלי כהן

מחקר חדש של המשנה ליו"ר, ניצה (קלינר) קסיר, וחוקרי המכון ד"ר שלומית שהינו-קסלר ואסף צחור-שי, שהתפרסם בכתב העת המשפטי 'משפט חברה ותרבות', בוחן מדוע נשים חרדיות עובדות שעות מועטות, ומכמת את הגורמים המשפיעים על מספר שעות העבודה הנמוך של נשים חרדיות.

למרות הנתונים המעודדים של שיעורי התעסוקה הגבוהים של נשים חרדיות, פערי השכר בין נשים חרדיות לנשים יהודיות לא חרדיות עדיין גבוהים: בשנת 2015 עמד הפער בשכר החודשי על 39%. אך הפער בשכר השעתי עמד על 13% בלבד. חלק גדול מפערי השכר בין נשים חרדיות לנשים יהודיות לא חרדיות נובע מהיקף שעות העבודה השונה, כ-30 שעות עבודה ו-37 שעות עבודה, בהתאמה.

על פי ממצאי המחקר, מרבית פער השעות בין נשים חרדיות לנשים יהודיות לא חרדיות נובע מהבדל במספר השעות הממוצע של מועסקות במשרה מלאה: 36 שעות בקרב נשים חרדיות לעומת כמעט 42 שעות בקרב נשים יהודיות לא חרדיות. כ-60% אחוז מהפער במספר שעות העבודה נעוץ בהבדל במספר שעות העבודה במשרה מלאה: 63% מהנשים החרדיות מועסקות במשרה מלאה בהיקף ממוצע של 36 שעות, לעומת 79% מהנשים היהודיות הלא חרדיות העובדות בהיקף ממוצע של כמעט 42 שעות.

כ-40% מהפער במספר שעות העבודה נובע מהריכוז הגבוה

של נשים חרדיות במשרות חלקיות. 37% מהנשים החרדיות עובדות במשרה חלקית בהיקף ממוצע של 21 שעות, לעומת רק 21% מהנשים היהודיות שאינן חרדיות העובדות בהיקף שעות ממוצע דומה, 22 שעות שבועיות. אחוז גבוה יחסית של נשים חרדיות עובדות במשרה חלקית שלא מרצות: כ-22% מהנשים החרדיות העובדות במשרה חלקית דיווחו שהן מועסקות במשרה חלקית שלא מרצות, לעומת רק 15% מהנשים היהודיות הלא חרדיות. קיים ריכוז יחסית גבוה של נשים חרדיות המועסקות סביב 24 שעות שבועיות, ממצא הניתן לייחס לתנאי הסף הנקבע לסבסוד עלותם של מעונות יום.

מספרם הגבוה של ילדים במשק הבית החרדי משפיע על היקף שעות העבודה של נשים חרדיות. ואולם מהממצאים עולה כי למספר הילדים, ולגיל הילד הצעיר השפעה שולית קטנה יותר בקרב נשים חרדיות לעומת נשים יהודיות לא חרדיות. בקרב אימהות במשרה מלאה, למשל, במעבר בין 1-3 ילדים במשק בית ל-4-5 ילדים במשק בית: חרדיות מפחיתות 0.5 שעות, יהודיות לא חרדיות מפחיתות כ-2 שעות. כך גם בקרב אימהות במשרה חלקית, חרדיות מפחיתות 9 שעות, לא חרדיות 12.5 שעות. גם לגיל הילד הצעיר השפעה אפסית על אימהות חרדיות במשרה מלאה. ניכר כי הנשים החרדיות עושות מאמצים מוגברים בשוק העבודה בשל היותן מפרנסות עיקריות, ולעיתים יחידות, ובשל הצורך הכלכלי הדחוק. כמו-כן, שעות הלימוד של אברכים, המתאמות למסגרות החינוכיות של הילדים, מאפשרות לבן הזוג לסייע בטיפול בילדים ולתמוך ביציאת האישה לעבודה.

הצורך הכלכלי מתבטא גם בעקומת היצע עבודה קשיחה יותר

של הנשים החרדיות ביחס ללא חרדיות. הגדלת השכר משפיעה על הגדלת שעות העבודה של נשים חרדיות, אך במידה פחותה מנשים יהודיות לא חרדיות: עלייה של 10% בשכר השעתי מוסיפה 0.5 שעות עבודה לאישה חרדית לעומת 0.8 שעות עבודה לאישה לא חרדית. ההבדל בגובה השכר מסביר כ-11% מפער השעות בין החרדיות ללא חרדיות.

תנאים היסטוריים וסוציולוגיים יצרו ריכוז גבוה של נשים חרדיות במקצוע ההוראה: ההתאמה לתנאים המשפחתיים והמגבלות התרבותיות של צניעות יצרו כוח משיכה גבוה למקצוע זה, אשר הפך אף לחלק מתהליך ההכשרה של הבנות החרדיות כדמות המחנכת במשפחה. 32% מהנשים החרדיות מועסקות בהוראה בהשוואה לכ-11% בקרב נשים יהודיות שאינן חרדיות. ניתן לייחס כ-17% מפער השעות בין הנשים החרדיות לנשים היהודיות שאינן חרדיות להשפעה הנובעת ממקצוע ההוראה בחברה החרדית. לריכוז הגבוה של נשים חרדיות בתחום ההוראה, המאופיין במספר שעות עבודה שבועיות מופחתות, השפעה גדולה על מספר שעות העבודה של נשים חרדיות.

ממצאי המחקר מצביעים על שני תחומים בולטים הדורשים בחינה והתערבות. בתחום ההשכלה וההכשרה המקצועית יש להשקיע בגיוון ענפי ההכשרה בסמינרים, תוך הכוונה למקצועות מבוקשים בתוך החברה החרדית ומחוץ לה, ובמיוחד במקצועות המתאפיינים בשכר גבוה. בנוסף, יש צורך בהמשך בחינה והתייחסות אל הצרכים הייחודיים של אימהות עובדות חרדיות ובסוג המענים שניתן לספק למשק הבית החרדי המאופיין במספר ילדים גבוה במיוחד.