

הוקם "פורום בכירי ההיי-טק לשילוב חרדים בתעשייה"

לפי נתוני "המכון החרדי למחקרי מדיניות": רק כ-3% מהמועסקים בהיי-טק בישראל כיום – חרדים • הצעד הראשון של הפורום: יצירת תכנית שמטרתה הכשרת כ-2,500 תלמידות סמינר מדי שנה שישולבו בענף



עובדים, שהחרדים יהיו חלק ניכר ממנה. במקביל, זה קריטי לא פחות לקהילה החרדית שיכולה בעזרת ענף ההיי-טק להתפרנס טוב יותר. המכון החרדי למחקרי מדיניות מוביל מדיניות של שילוב בין השניים, תוך מאמץ גדול וקשר יומיומי ומתמיד עם הקהילה החרדית ועם תעשיית ההיי-טק כאחד.

דב מורן, קרן הון הסיכון הישראלית גרוב ונצ'רס: "יש לנו בארץ קהילה גדולה מאוד שנקראת חרדים. יצחק פינדרוס, מנכ"ל המכון החרדי למחקרי מדיניות קהילה חכמה ונהדרת, אנשים בעלי יכולות. אנחנו צריכים לחבר אותם לטכנולוגיה ולקידמה, כדי שיהיו חלק ביצירת כלכלה טובה יותר - גם למדינה וגם לעצמם. המכון החרדי למחקרי מדיניות עושה עבודת קודש בכך שהוא שם זרקור על הבעיה, מנתח אותה ומבין אותה. ברגע שמבינים בעיה - הדרך לפתרון סלולה."

פרופ' שלמה קליש, מנכ"ל ומייסד קבוצת ג'רוזלם גלובל ונצ'רס: "הצטרפתי ליוזמה של המכון החרדי למחקרי מדיניות, כי מכל הגופים בארץ - ואני עוסק הרבה בנושא שילוב חרדים בהיי-טק - זה הגוף היחיד שפועל כמכון מחקר רציני, שעבודתו מבוססת על עובדות וסטטיסטיקות. זו הדרך הנכונה להגיע לפתרונות שיגרמו לשילוב גדול יותר של האוכלוסייה החרדית בתעשיית ההיי-טק, דבר שיביא ברכה גם לאוכלוסייה החרדית - עם משכורות גבוהות וגם לתעשיית ההיי-טק בארץ, המשוועת לידיים עובדות."

להכשרת כ-2,500 בחורות סמינר מדי שנה בתחום מדעי המחשב ושילובן בשוק העבודה.

עוד לדברי פינדרוס, "אני מבקש להודות לכל אנשי התחום שנרתמו לשיתוף הפעולה ומסייעים לנו להשביח את רמת ההכשרה המקצועית בסמינרים, בהם מייקל אייזנברג, דב מורן, פרופ' שלמה קליש, עמותת סטארט-אפ ניישן סנטרל (SNC), אייל ולדמן (מייסד, יו"ר, נשיא ומנכ"ל חברת מלאנוקס), ד"ר שלמה מרקל (סגן נשיא חברת ברודקום העולמית), כרם נבו (מנהלת פורום חברות הצמיחה) ועוד."

במקביל, ועדת המדע והטכנולוגיה בכנסת דנה לאחרונה (24.12.2018) בשכרן של הנשים החרדיות המועסקות בתעשיית ההיי-טק. בדיון הציגה ניצה (קלינר) קסיר, המשנה ליו"ר המכון החרדי לחקר מדיניות, ממצאים שהראו על שינוי מגמה: לצד התפקיד ה"מסורתי" של הנשים במגזר החרדי, גידול הילדים וטיפול במשק הבית, התווסף תפקיד נוסף, חדש יחסית - דאגה לעול הפרנסה, בין היתר כדי שהבעלים יוכלו להתפנות ללימודי תורה. מהנתונים עולה כי שיעור תעסוקת הנשים בחברה החרדית עולה בהדרגה, וכבר היום כ-700-800 נשים חרדיות לומדות מדי שנה בהכשרה מקצועית של תכנות, ובנוסף כמה מאות לומדות בסמינרים. בנוסף, אם בעבר הנשים עבדו בעיקר בתחומי חינוך והוראה בתוך הקהילה - כיום יש גיוון גדול יותר במגוון המקצועות ונשים רבות יותר יוצאות לעבודה מחוץ לקהילה.

ועדין - מרבית הנשים רוכשות את הכשרתן בסמינרים. ניצה (קלינר) קסיר הציגה ממצאים מעניינים נוספים, לפיהם מתוך כ-320,000 מועסקים כיום בתחום ההיי-טק בישראל, כ-3% מהמועסקים הם חרדים (כ-9,100 סך הכל, מהן כ-5,200 נשים). 44% מהנשים החרדיות בהיי-טק משתכרות 10,000 ש"ח ומעלה, וכ-25% מהן זוכות לשכר שנע בין 8,000 ל-10,000 ש"ח.

מייקל אייזנברג, שותף-מנהל בקרן הון הסיכון אלף: "זה קריטי לתעשיית ההיי-טק הישראלית, שחווה מחסור בהרבה מאוד

אלו כהן

לאור הרצון לשפר ולגוון את ההכשרה המקצועית של הנשים הלומדות בסמינרים במגזר החרדי, ועל רקע מצוקת כוח האדם בענף ההיי-טק בישראל, "המכון החרדי למחקרי מדיניות" יחד עם חברות ההיי-טק מהמובילות בישראל מודיעות על הקמת "פורום בכירי ההיי-טק לשילוב חרדים בתעשייה".

הפורום, פרי יוזמת "המכון החרדי למחקרי מדיניות", מורכב מאנשים מובילים מהמגזר החרדי יחד עם למעלה מתריסר יזמים ומנהלים מובילים בתעשיית ההיי-טק. את הפורום מובילים מייקל אייזנברג, שותף-מנהל בקרן הון הסיכון אלף, דב מורן, שהקים את קרן הון הסיכון הישראלית גרוב ונצ'רס ופרופ' שלמה קליש, מנכ"ל ומייסד קבוצת ג'רוזלם גלובל ונצ'רס. הפורום הוקם במטרה להוביל תהליך שיאפשר גידול משמעותי בכוח אדם מקצועי ויוזמן מהאוכלוסייה החרדית בישראל בתעשיית ההיי-טק הצומחת, לטובת המגזר החרדי ותעשיית ההיי-טק כאחד. בפגישה הראשונה של הפורום, שהתקיימה לאחרונה, הוחלט כי הצעד הראשון שיש לנקוט הוא רפורמה בתכנית הלימודים במסלולי מדעי המחשב של הסמינרים החרדיים. במהלך החודשים הקרובים יעבוד צוות ההיי-טק במכון על מנת למפות ולהגדיר את הצרכים והמטרות של הרפורמה.

יצחק פינדרוס, מנכ"ל "המכון החרדי למחקרי מדיניות", ציין כי כ-90% מהנשים החרדיות ממשיכות בחינוך העל-יסודי לאחר התיכון, כאשר רובן עושות זאת בסמינרים ולא באקדמיה. יש פה פוטנציאל אדיר ובלתי-ממומש, והזדמנות טובה לשני הצדדים; שדרוג רמת המיומנות של נשים מהמגזר החרדי בתעשיית ההיי-טק יאפשר להן להשתלב בכלכלה הישראלית ולהתפרנס בכבוד בחברות טכנולוגיות עלית, וענף ההיי-טק ייהנה מעובדות מיומנות, מקצועיות ומוכשרות. אנו מאמינים שנוכל להגיע

מענק עבודה? אתם עלולים ליפול בפח

רצים למלא טופס בקשה למס הכנסה שלילי כי חושבים שאתם זכאים? קחו בחשבון שאתם עלולים להפסיד מכך ואף לשלם ריביות • מקרה שהגיע אלינו מצביע על ליקוי בהתנהלות רשות המיסים, המעבירה כספים למגישי בקשות ולאחר מכן חלקם מתבשרים כי זו הייתה טעות ובהתאם לכך הסכום שזכו יקוצץ להם ממענקים עתידיים בתוספת ריבית והצמדה



את סכום הכסף באופן מיידי לרשות המיסים ובעצם אילצו אותו לשלם בעל כורחו ריבית עד על כל יום שהמענק לא חזר לידיהם, עד לקיוו עתיד ממענק אפשרי שיקבל מרשות המיסים בהמשך.

על אף מאמציו הרבים להחזיר באופן מיידי את ההטבה, תוך שהוא ניגש לרשות המיסים במטרה לנסות ולסדר את רשלונו, אשר הזיקה לו יותר מאשר היטיבה עמו, הודיעו לו ברשות המיסים כי אין באפשרותם לעזור לו וכי בעל כורחו הוא יאלץ לשלם ריבית זו.

מרשות המיסים נמסר בתגובה: "סעיף 13 לחוק מענק עבודה קובע, כי במידה ושולם לעובד מענק בסכום העולה על סכום המענק שהוא זכאי לו, יחזיר העובד את סכום המענק ששולם לו ביתר בתוספת הפרשי הצמדה. ברשות המיסים, התקבלה החלטה, כי החובות שנוצרו בגין תשלומי מענק ביתר יקוּוו כנגד הסכומים שהתובעים יהיו זכאים להם בעתיד, כשסכום החוב יהיה קרן בלבד - ללא הפרשי הצמדה על אף האמור בחוק. בחודשים האחרונים, נבנה ברשות תהליך לתובע/ת המעוניינים להחזיר את יתרת החוב בשל קבלת מענק ביתר. לצורך כך, עליהם לפנות למוקד המידע הטלפוני של רשות המיסים ב*4954 או 02-5656400. ככל שנמסר לפונה מידע אחר אנו מצטערים על כך ונרענן את ההנחיות במשרד השומה הרלוונטי."

דרך מנגנון המס, כפונקציה של שכרו של העובד, כאשר "מעבר להיותו תמריץ ליציאה לעבודה, מהווה המס השלילי כלי לצמצום הפערים החברתיים ולהקטנת תחולת העוני בישראל".

בכדי לקבל את 'מענק העבודה, מלבד הקריטריון של 'הכנסה נמוכה' מתחת לסכום שנוקבים ברשות המיסים בכל שנה ושנה אך גם הכנסה כלשהי מעל לסכום מסוים, ישנם כללים נוספים כמו גיל העובד שצריך להיות לכל הפחות בן 23 ושיש לו לפחות ילד אחד מתחת לגיל 19, או עובד מעל גיל 55 ללא ילדים; זכות במקרקעין מעל 50% - למעט דירת מגורים אחת ועוד.

עד לכאן הכל נשמע בסדר, כאשר גם התהליך לבקשת קבלת המענק לא מסובך למדי, אך על פי סיפור שהתגלגל לידנו עולה, כי בקבלת המענק ישנם גם ליקויים חמורים שבסופו של דבר עלולים לא רק לשלול את קבלת המענק אלא אף לגרום מכספו של מגיש הבקשה - העובד בעל הכנסה הנמוכה - בשל ליקויים שונים של הגוף האחראי על מתן מענקים אלו.

א.מ. תושב פתח תקווה, הגיש כבר בתחילת השנה האזרחית הנוכחית בקשה לקבלת מס הכנסה שלילי על שנת המס הקודמת - 2017, מאחר והבין כי בשל הכנסתו הדלה הוא זכאי להטבה זו. בחודש באחרון הוא התבשר כי אכן הוא זכאי לכך ובהתאם לכך הופקד בחשבון הבנק שלו מענק זה.

מספר ימים לאחר מכן, אחרי שכבר המענק היה בידו, התבשר א.מ. במכתב מרשות המיסים, כי קרתה טעות וכי הוא אינו זכאי להטבה זו. תחת הכותרת 'הודעה על אי זכאות למענק עבודה בגין שנת מס 2017' הוא התבשר, כי 'הסכום ששולם לך יקוּוו מכל סכום מענק שיגיע לך בעתיד, בתוספת הפרשי הצמדה וריבית', כאשר לא השאירו לו את האפשרות להחזיר

עשקו אתכם? נתקלים באזוניים אטומות מול גופים מוסדיים, רשתות או מעסיקים? פניות הציבור של איציק מצרפי - 054-9829191

אלי רובין

עם סיום השנה האזרחית ובעקבותיה שנת המס הנוכחית, עובדים בעלי הכנסה נמוכה מנצלים את זכותם ומבקשים לקבל 'מס הכנסה שלילי' או בעברית יותר מובנת 'מענק עבודה', אך רגע לפני שאתם ממחרים לקחת את המענק שנראה לכם כי אתם זכאים לקבלו, כדאי שתקראו טוב את השורות הבאות, על מנת שלא תחויבו בריביות מיותרות.

נסביר תחילה מהו המענק עבודה ומי הם העובדים הזכאים לקבלו: במטרה לעודד השתתפות בשוק העבודה - מתוך ההנחה שזוהי מטרה שעל המדינה לקדם - המדינה נותנת לעובדים בעלי הכנסה נמוכה מענק עבודה בכדי להבטיח הכנסה מינימלית, בנוסף לקריטריונים נוספים שהציבו בחוק כמו שכר מינימום והשלמת הכנסה.

על פי דברי ההסבר להצעת החוק למתן 'מענק עבודה', מטרתה היא, "לאפשר מתן הטבה באופן ממוקד לאוכלוסייה בעלת פוטנציאל גבוה לעוני, העובדת לפרנסתה, מבלי שתאלץ להסתמך על גמלאות. המס השלילי מהווה, להלכה ולמעשה, תשלום כספי

קו עיתונות
רשת העיתונות המקומית הנובילה והגדולה בציבור החרדי

משרדים ראשיים:
דרך בן גוריון 19 ב"ב ת.ד. 2106
טל: 03-5796643, 03-5796645
Office@kav-itonut.co.il

בטוחים?
03-5796643, 03-5796645

מו"ל ויו"ר דירקטוריון: אריאל קוניק
עורך ראשי: אבי גרינוצ'י
גרפיקה:
לילי שרל'ין, מיכל ירחי,
שרה מור, חיה מרגלית
עורך 'ביזנס': איציק מצרפי
כתבים: הילה פלאח, אלי כהן
מו"ל: קו עיתונות דתית בע"מ
הדפסה: גרופרינט בע"מ