

# איכות החיים של אוכלוסיות בחברה הישראלית

יהודית מילצקי, אברהם זילברמן וד"ר שלומית שהינו-קסלר

## כיתוח הון אנושי ייחודי בתעשיית ההייטק



המכון  
החרדי  
למחקר  
מדיניות

# מחסור קריטי בכוח אדם איכותי בתעשייה

- 
- קיים מחסור של כ-10,000 – 15,000 מהנדסים
  - סיכון בהינתן אי מענה הולם למחסור
  - ישנו פוטנציאל חלקי באוכלוסייה הכללית

**מהיכן יגיע כוח אדם איכותי ומיומן?**

# מצב החרדים המועסקים בהייטק

- בענפי טכנולוגיות המידע (ICT) מועסקים כיום 150,000 עובדים בעלי משלח יד אקדמי, הנדסאים וטכנאים
- מתוכם כ-7,500 חרדים
  - כ-5,550 נשים
  - שהן כ-6% מסך הנשים החרדיות המועסקות
  - כ-2,000 גברים
  - שהם כ-3% מסך הגברים החרדים המועסקים

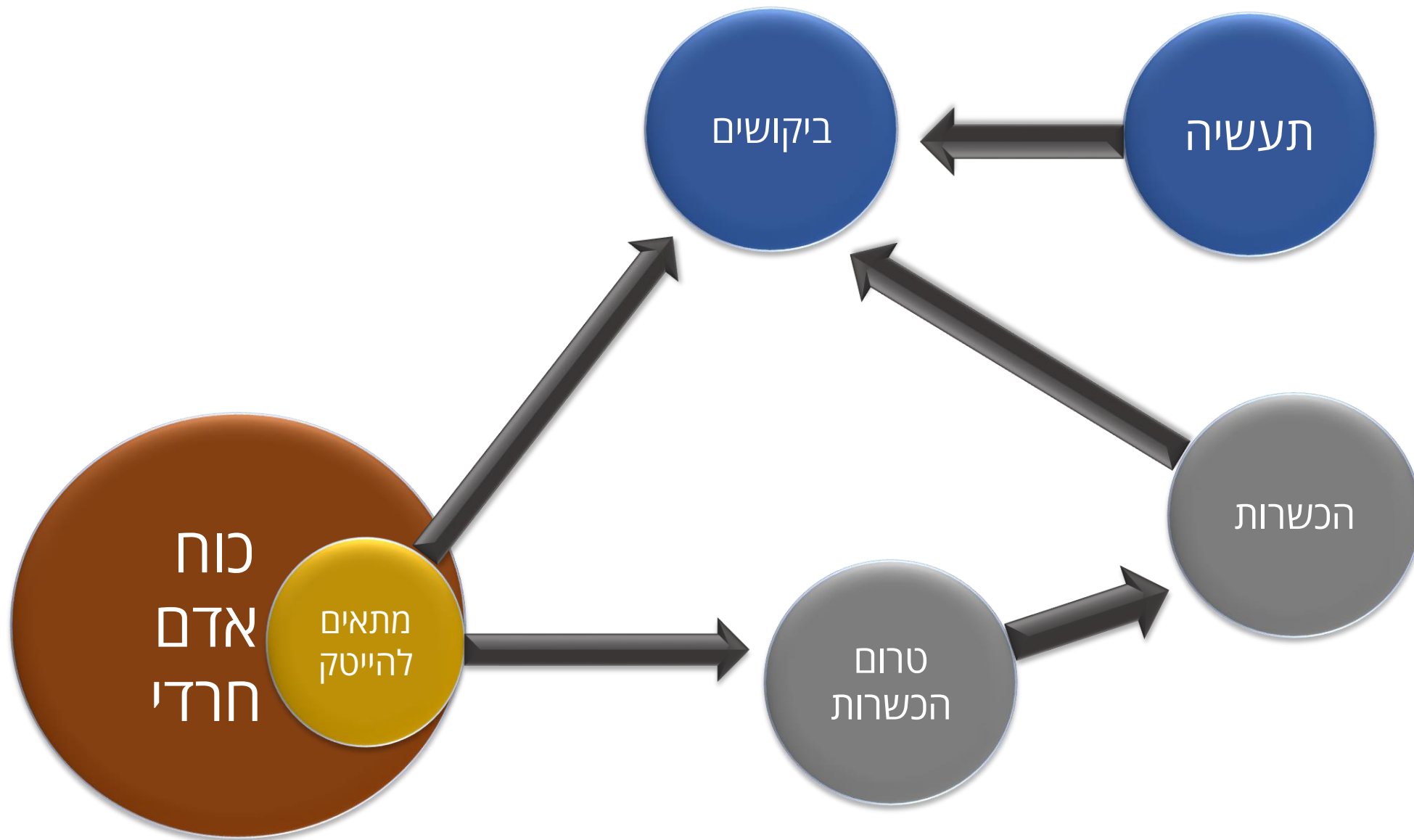
## האם הפוטנציאל ממומש במלואו?

---

## ניתן לשפר את המענה לביקוש באמצעות כוח אדם חרדי

- זיהוי הפוטנציאל של כוח העבודה המתאים מתוך האוכלוסייה
- זיהוי מרכיבי ההכשרות המתאימות לצרכי התעשייה
- גישור על הפערים הייחודיים לאוכלוסייה החרדית באמצעות טרום-הכשרות מותאמות

# מודל המחקר



---

## תוכנית למיצוי ההון האנושי החרדי לתעשיית ההייטק

- הגדרת ידע ומיומנויות הנדרשים לענפי התעשייה השונים
- אפיון בוגרי מערכת החינוך וההכשרה המקצועית החרדית – גברים ונשים; סימון אתגרים והזדמנויות
- יצירת סל הכשרות וטרומ-הכשרות המותאמות גם למיומנויות איתן יוצאים בוגרי המערכת החרדית, וגם לדרישות התעשייה

יהודית מילצקי, אברהם זילברמן וד"ר שלומית שהינו-קסלר

# תודה על ההקטנה



המכון  
החרדי  
למחקר  
מדיניות